



*Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale*

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE
(RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2019-2020) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI AREA V DELLA
LIGURIA.**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 *sexies*, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009 - circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi (art. 40, comma 3 *sexies* del D.Lgs 165/2001, a corredo del C.I.R. sottoscritto in data 18 novembre 2022 tra le OO.SS. Area V della Dirigenza Scolastica e l'U.S.R. della Liguria e riguarda la determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Liguria per l'anno scolastico 2019-2020.

L'obiettivo dell'accordo regionale in esame, adottato ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies* del D.Lgs. 165/2001, è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile), di risultato e per le reggenze ai Dirigenti scolastici della Liguria in servizio nell'a.s. 2019/2020.

La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del Fondo regionale si riferiscono all'a.s. 2019/2020, ossia al periodo intercorrente tra il 01/09/2019 e il 31/08/2020 e tengono conto della rideterminazione delle risorse del Fondo unico nazionale comunicata con nota prot. n° AOODGRUF 11494 del 24 marzo 2022 all'USR per la Liguria, che ammonta a **€ 5.276.241,80** (lordo dipendente) per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2019/2020;

In Liguria risultano funzionanti 189 istituzioni scolastiche di cui 12 sottodimensionate; i dirigenti scolastici in organico sono 175, di cui 6 in particolari posizioni di stato, 2 all'estero, di cui uno dal 6 novembre 2019, e 4 destinati ad altri incarichi, pertanto, non conteggiati nel Fondo Regionale di cui si tratta. Anche l'incarico di presidenza non è conteggiato nel Fondo Regionale. Vi sono dunque 25 istituzioni scolastiche non coperte da un Dirigente scolastico in servizio effettivo per l'intero anno scolastico.

Si tenga conto che la risorsa complessiva attribuita è composta anche – come specificato nel prospetto di riparto – dalla risorsa derivante dal decreto n. 170/2021, concertato con il Ministero dell'economia e delle finanze a seguito dell'apposito monitoraggio posto in essere per quantificare le esigenze di ciascun Ufficio Scolastico Regionale, per la copertura delle maggiori spese sostenute per l'anno scolastico 2019/2020 in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017.

Per l'a.s. 2019/2020, le retribuzioni di posizione, parte variabile, riconosciuta ai dirigenti scolastici della regione Liguria è pari a quella prevista dal CIR dell'a.s. 2016/2017, secondo la distribuzione in fasce di complessità prevista dal DDG prot. n. 1071 del 12/06/2019, in relazione alla durata dell'incarico, cioè:

- a) € 20.578,99 per la prima fascia;
- b) € 15.829,99 per la seconda fascia;
- c) € 11.081,00 per la terza fascia.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale

Per l'a.s. 2019/2020 l'importo del fondo per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile, per le reggenze e la retribuzione di risultato è così costituito:

- a) da **€ 2.100.748,66** per la retribuzione di posizione parte fissa, **€ 2.684.836,01** per la retribuzione di posizione parte variabile e **€ 350.043,22** per la retribuzione delle reggenze.
b) da **€ 140.613,91** per la retribuzione di risultato.

La retribuzione di posizione, in base a quanto previsto dal CCNL, consta di una parte fissa, definita dall'ultimo CCNL 8/07/2019, in € 12.565,11 annui lordi e di una quota variabile definita in relazione alle fasce di complessità assegnate alle singole istituzioni scolastiche in base ai criteri stabiliti dal CCNL 15/07/2010. In Liguria le istituzioni scolastiche sono classificate in base a 3 fasce di complessità sulla base di un complesso ordine di criteri concordato tra Amministrazione e OOSS ad integrazione di quanto già stabilito dal CCNL. I criteri sono stati definiti nell'ambito della Contrattazione Integrativa Regionale sottoscritta in data 19.05.2015.

Per l'a.s. 2019/2020 le parti hanno concordato di confermare, per la parte variabile, le quote presenti nella contrattazione dell'a.s. 2016/2017.

La distribuzione percentuale delle istituzioni scolastiche nelle menzionate tre fasce è la seguente: 20% 1^a fascia, 60% 2^a fascia, 20% 3^a fascia. Questa distribuzione ha consentito finora di creare una netta divaricazione tra scuole considerate a forte complessità in relazione ai criteri definiti e scuole a bassa complessità, mantenendo comunque una significativa percentuale di scuole nella fascia intermedia.

Per quanto concerne la retribuzione di risultato va detto che, nelle more di quanto previsto dall'art. 20 comma 10 del CCNL del 11/04/2006 ("Verifica dei risultati e valutazione del Dirigente"), la retribuzione di risultato è definita in relazione alle fasce di complessità descritte sopra.

In applicazione all'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto in data 22/2/2007 i valori della retribuzione per l'istituto delle reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.

Inoltre, per i dirigenti che si trovano in particolari posizioni di stato sono stati applicate le norme contrattuali specifiche sia in ordine alla retribuzione di posizione che a quella di risultato.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto

Data di sottoscrizione	18 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza	anno scolastico 2019/20 (01/09/2019-31/08/2020)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">▪ Antimo Ponticiello – Direttore Generale dell'U.S.R. per la Liguria▪ Roberto Peccenini – Dirigente Tecnico▪ Luca Maria Lenti – Dirigente Uff. V delegazione di parte sindacale ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">▪ ANP-CIDA



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ FLC-CGIL ▪ CISL-SCUOLA ▪ SNALS-CONFSAL ▪ UIL-SCUOLA ▪ DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf. <p>delegazione di parte sindacale firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ANP-CIDA ▪ FLC-CGIL ▪ CISL-SCUOLA ▪ SNALS-CONFSAL ▪ UIL-SCUOLA ▪ DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf.
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della Liguria –
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):	Determinazione e destinazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Liguria per l'anno scolastico 2019/20.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili).

SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE

FASCE	ISTITUZIONI SCOLASTICHE	DS	PRESIDI INCARICATI	REGGENZE	DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO	DS in PPS	DS ALTRI INCARICHI NO CIR	TOT DS
1^ Fascia	38	37	0	2	0	4	3	
2^ Fascia	113	92	1	11	2	1	1	
3^ Fascia	38	25	0	12	0	1	0	
2^ Fascia 192 gg.		1						
2^ Fascia 217 gg.		1						
2^ Fascia 79 gg.		1						
2^ Fascia 50 gg.		1						
2^ Fascia 361 gg.		1						
2^ Fascia 361 gg.		1						
3^ Fascia 257 gg.		1						



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale

2^ Fascia 330 gg.		1						
2^ Fascia 47 gg.		1						
TOTALI	189	163	1	25	2	6	4	175

Art.1

Premessa

Nell'art. 1 si dichiara che la premessa è parte integrante del contratto.

Art. 2

Consistenza del fondo regionale per l'a.s. 2019/2020

Il Fondo regionale per l' a.s. 2019/2020 risulta così composto:

- somma assegnata all'U.S.R. per la Liguria: **€ 5.276.241,80**
- compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti scolastici, alla data del 31.12.2019: **€ 0,00.**

Art. 3

Retribuzione di posizione - Anno scolastico 2019/2020

Le parti hanno sottoscritto di utilizzare per la posizione di parte variabile lo stesso importo dell'a.s. 2016/2017, tenuto conto che la risorsa complessiva attribuita è composta dalle risorse assegnate con decreto del Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali prot. n. 415 del 15 febbraio 2022 (visto UCB n. 376 dell'11 marzo 2022) che include le risorse assegnate dal decreto n. 170/2021 concertato con il Ministero dell'economia e delle finanze a seguito dell'apposito monitoraggio posto in essere per quantificare le esigenze di ciascun Ufficio Scolastico Regionale, per la copertura delle maggiori spese sostenute per l'anno scolastico 2019/2020 in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali.

Retribuzione di posizione parte fissa: la quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa ammonta a **€ 2.100.748,66** ($€ 12.565,11 \times 162 = € 2.035.547,82$ per i dirigenti in servizio per l'intero a.s. compresi quelli in particolare posizione di stato, a cui va aggiunto il compenso per 9 dirigenti che hanno svolto il servizio per una parte di a.s. per i quali è previsto un compenso proporzionale ai giorni di effettivo servizio prestato per un importo totale di € 65.200,84).

Retribuzione di posizione parte variabile: la cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile è pari a **€ 2.684.836,01** considerato che le parti hanno concordato di utilizzare per la retribuzione della parte variabile del Fondo dell'a.s. 2019/2020 gli stessi importi presenti nel CIR dell'a.s. 2016/2017.

	Numero dirigenti	Retribuzione parte variabile Valore annuo individuale	Totale spesa retribuzione parte variabile
1^ Fascia	41	€ 20.578,99	€ 843.738,59
2^ Fascia	93	€ 15.829,99	€ 1.472.189,07



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale

3^ Fascia	26	€ 11.081,00	€ 288.106,00
2^ Fascia (gg.1637)	8		€ 70.996,42
3^ Fascia (gg^257)	1		€ 7.802,24
3^ Fascia estero (gg^66)	1		€ 2.003,69
Totale	170		€ 2.684.836,01

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Per l'incarico di presidenza, disciplinato dalle disposizioni della direttiva n. 383 del 24.04.2019, non è previsto nessun compenso a carico del Fondo.

*In riferimento al DS in servizio per un periodo dell'a.s. (66 gg), è stata conteggiata la parte fissa per l'intera annualità come previsto dal contratto, mentre, la parte variabile in relazione alla durata dell'incarico effettivamente svolto in Italia (*art. 48, comma 4 del CCNL 11/4/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa e non alla parte variabile*). Pertanto, per i due dirigenti all'estero, a uno non viene conteggiata la parte variabile per l'intero a.s., mentre per l'altro è previsto il riconoscimento economico della parte variabile per il solo periodo di servizio effettivamente svolto in Italia e sulla fascia retributiva corrispondente alla scuola di titolarità.

Art. 4

Retribuzione delle reggenze – Anno scolastico 2019/2020

Vengono quantificati gli importi della retribuzione delle reggenze svolte nell'a.s. 2019/20 per un importo totale pari a **€ 350.043,22**, compresi dei compensi relativi alla retribuzione delle reggenze temporanee. Agli incarichi di reggenza viene attribuita una quota pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile, calcolata sulla fascia di complessità attribuita all'istituzione scolastica interessata.

Fasce	n. reggenze	Valore individuale a. s. 2019/20	Totale spesa reggenze
1^ Fascia	2	€ 16.463,19	€ 32.926,38
2^ Fascia	9	€ 12.663,99	€ 113.975,93
3^ Fascia	9	€ 8.864,80	€ 79.783,20
Reggenze temporanee*	21		€ 123.357,71
Totale			€ 350.043,22

Nel prospetto della situazione generale dirigenze di pag. 4, sono state indicate le 25 istituzioni scolastiche che necessitavano di una copertura con incarichi di reggenza, esse hanno beneficiato della copertura richiesta attraverso le 20 reggenze annuali indicate nella tabella delle reggenze di questa pagina alle quali vanno a sommarsi 5 reggenze che coprono l'annualità componendosi di somme di periodi diversi, esse risultano così costituite:



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale

2 reggenze corrispondono a 4 reggenze temporanee assegnate per un periodo dell'anno ad un dirigente scolastico e per il restante periodo ad altro dirigente scolastico;

- 3 reggenze corrispondono a reggenze temporanee, per coprire dirigenti scolastici in PPS/estero/no CIR, che sommate al periodo in cui era presente il titolare riconducono all'intero anno scolastico.

Pertanto, delle 21 reggenze temporanee assegnate, 7 sono riconducibili a 5 reggenze annuali e 14 sono reali reggenze temporanee.

Art. 5

Retribuzione di risultato – Anno scolastico 2019/2020

Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di risultato per l'a.s. 2019/20 secondo il seguente prospetto e la seguente tabella:

- Fondo regionale complessivo **€ 5.276.241,80**
- Fondo regionale complessivo al netto della parte fissa, variabile e reggenze

Totale fondo	Parte fissa	Parte variabile	Reggenze	Risultato
€ 5.276.241,80 – € 2.100.748,66 – € 2.684.836,01 – € 350.043,22 = € 140.613,91				

Totale a disposizione per la retribuzione di risultato **€ 140.613,91**. Sulla base del totale a disposizione, la retribuzione di risultato in relazione alle fasce risulta la seguente:

Fasce	D.S.	Valore annuo individuale	Totale spesa risultato
1^ Fascia	41	€ 1.075,74	€ 44.105,36
2^ Fascia	92	€ 827,49	€ 76.129,33
3^ Fascia	26	€ 579,24	€ 15.060,37
in relazione alla durata dell'incarico	11		€ 5.318,85
Totale	170		€ 140.613,91

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per il Preside incaricato non è previsto alcun compenso a carico del Fondo.

Per il Dirigente in congedo biennale per un periodo dell'a.s. è previsto il compenso legato al risultato solo per il periodo di effettivo servizio, ai sensi dell'art. 42, comma 5-ter del D.lgs n. 151 del 2001, come rivisto dall'art. 4 del D.lgs. 119 del 2011.

Art.6

Applicazione dell'accordo con la delegazione di parte sindacale del 19 maggio 2015

Nel Contratto firmato il 18 novembre 2022 si è applicato l'accordo sindacale del 19 maggio 2015, pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2015 il rapporto tra le fasce in cui sono inserite le istituzioni scolastiche, cui è correlata la retribuzione di posizione e risultato, è così definito:

- prima fascia pari a 1,30;
- seconda fascia pari a 1,00;



*Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale*

- terza fascia pari a 0,70;

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti ai fini della predisposizione dell' accordo.

Art. 7

Clausola di salvaguardia

L'art.7 contiene le clausole di salvaguardia.

Il presente accordo rispetta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo e rispetta il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto gradua i Dirigenti scolastici della Liguria in 3 fasce di retribuzione collegate al diverso livello di complessità delle Istituzioni scolastiche. Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni orizzontali di carriera, non si procede all'attribuzione di progressioni orizzontali.

Nel distribuire gli importi spettanti ad ogni singolo dirigente, è stato necessario effettuare alcuni arrotondamenti percentuali.

Genova, data del protocollo informatico

Il Direttore Generale

Antimo Ponticiello